

COMUNE DI AVIATICO

(Provincia di BERGAMO)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2021. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		03/12/2021
Periodo temporale di vigenza		Anno 2021
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica Presidente VICE-SEGRETARIO COMUNALE DOTT. BRAMBILLA CLAUDIO Componenti _____ Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle); CISL Firmatarie della preintesa: CISL Firmatarie del contratto:
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2021 b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste dall'art. 68 C.C.N. L del 21.05.2018;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Comune sprovvisto dell'Organo di controllo interno.
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009

Eventuali osservazioni =====

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Contratto Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Aviatice per l'anno 2021
- Articolo 2 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 253 del 02/12/2021
- Articolo 3 Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie
- Articolo 4 Sono definiti i tempi di applicazione dell'accordo.
- Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 68 del CCNL 21.05.2018 ed in applicazione dei criteri di cui all'articolo 7, comma 3, lett. a), dello stesso CCNL le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Finalità del compenso	Percentuale	Risorse assegnate
Compenso per l'erogazione della performance ORGANIZZATIVA	23,74	€ 5.111,30
Compenso per erogazione della performance INDIVIDUALE	21,71	€ 4.673,19
Compenso per la maggiorazione della performance individuale	2,03	€ 438,11
Risorse destinate alla progressione economica dell'anno	0,00	€ 0,00
Indennità di turno	0,00	€
Indennità di reperibilità.	9,01	€ 1940,78
Indennità per orario ordinario notturno, festivo, festivo-notturno	0,00	€ 0
Indennità per particolari condizioni di lavoro	6,81	€ 1.466,00
Indennità per orario ordinario estivo, notturno ed estivo-notturno.	0,00	€ 0,00
Indennità per specifiche responsabilità	23,45	€ 5.050,00
Indennità per deleghe formali di specifiche responsabilità	1,63	€ 350,00
Indennità per il servizio esterno personale PL	0,00	€ 0
Indennità di funzione personale PL	0,00	€ 0,00
Indennità funzionari ex 8^ qualifica funzionale	0,00	€ 0,00
Indennità per il personale temporaneamente distaccato o assegnato ad unioni di comuni o per servizi in convenzione	0,00	€ 0,00
Risorse destinate ai messi notificatori	0,00	€ 0,00
Compensi destinati a finanziare specifiche disposizioni di legge	0,00	€ 0.000,00
Progetti specifici finanziati	11,62	€ 2.500,00
Progetti per la Polizia Locale	0,00	€ 0,00
TOTALE GENERALE	100%	€ 21.529,38

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applicano criteri per la valutazione e la premialità del personale stabiliti dal Responsabile del Servizio Finanziario, Il Vice- Segretario Comunale Claudio Dott. Brambilla

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede progressioni economiche .

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

In relazione alle linee di mandato ed al bilancio di previsione il Sindaco ha determinato alcuni obiettivi per consentire di attuare quanto adottato con gli strumenti di programmazione succitati.

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività approvato con Deliberazione Giunta Comunale n. 66 del 27/11/2021 ad oggetto : “Approvazione risorse variabili” ci si attende un incremento della produttività del personale.

IL RESPONSABILE DEL PERSONALE
IL VICE-SEGRETARIO COMUNALE
DOTT. CLAUDIO BRAMBILLA

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2021. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 253 del 02/12/2021 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	23.775,50
Risorse variabili	7.298,04
Residui anni precedenti	
Totale	31.073,54

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in **€ 23.775,50**

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	662,27
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	747,73
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	561,43
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	734,82

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro	

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
ex Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
exArt. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
exArt. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge ART. 70 ter C.C.N. L. 21/05/2018 ISTAT Censimento	
Ex Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Ex Art. 15, comma 2 art. 67 comma 4 C.C.N. L 21/05/18	576,47
Ex Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni art. 67 c. 5 lett. B) C.C.N.L. 21/05/2018	6.000,00
Ex Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	721,57
Altro	7.298,04

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 , ART. 67 comma 4 C.C.N. L. 21/05/18 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 124.536,86 per una possibilità di incremento massima di € 1.494,42 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 576,47 pari al 0,46 %

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione / OIV.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

E' stata stanziata una somma di **€ 7.298,04** che verrà distribuita ed erogata unitamente alla performance organizzativa ed individuale sulla base del raggiungimento degli obiettivi inseriti negli strumenti di programmazione dell'Ente e in base ai comportamenti attesi collegati alla performance individuale.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni	

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	23.775,50
Risorse variabili	7.298,04
Residui anni precedenti	
Totale	31.073,54

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 9.982,47 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	1.386,42
Progressioni orizzontali	8.157,74
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
Totale	9.544,16

Le somme suddette sono già regolate dal CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 21.529,38 così suddivise:

Finalità del compenso	Percentuale	Risorse assegnate
Compenso per l'erogazione della performance ORGANIZZATIVA	23,74	€ 5.111,30
Compenso per erogazione della performance INDIVIDUALE	21,71	€ 4.673,19
Compenso per la maggiorazione della performance individuale	2,03	€ 438,11
Risorse destinate alla progressione economica dell'anno	0,00	€ 0,00
Indennità di turno	0,00	€
Indennità di reperibilità.	9,01	€ 1940,78
Indennità per orario ordinario notturno, festivo, festivo-notturno	0,00	€ 0
Indennità per particolari condizioni di lavoro	6,81	€ 1.466,00
Indennità per orario ordinario estivo, notturno ed estivo-notturno.	0,00	€ 0,00
Indennità per specifiche responsabilità	23,45	€ 5.050,00
Indennità per deleghe formali di specifiche responsabilità	1,63	€ 350,00
Indennità per il servizio esterno personale PL	0,00	€ 0
Indennità di funzione personale PL	0,00	€ 0,00
Indennità funzionari ex 8^ qualifica funzionale	0,00	€ 0,00
Indennità per il personale temporaneamente distaccato o assegnato ad unioni di comuni o per servizi in convenzione	0,00	€ 0,00
Risorse destinate ai messi notificatori	0,00	€ 0,00
Compensi destinati a finanziare specifiche disposizioni di legge	0,00	€ 0.000,00
Progetti specifici finanziati	11,62	€ 2.500,00
Progetti per la Polizia Locale	0,00	€ 0,00
TOTALE GENERALE	100%	€ 21.529,38

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	9.544,16
Somme regolate dal contratto	21.529,38
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	31.073,54

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € **23.775,50**, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € **7.298,04**. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2016	Anno 2021	Differenza
Risorse stabili	22.579,06	23.775,50	1.196,44
Risorse variabili	6.576,47	7.298,04	721,57
Residui anni precedenti	0		
Totale	29.155,53	31.073,54	1.918,01

TALE DIFFERENZA SCATURISCE DA:

8. Il maggior importo del fondo 2021 rispetto al 2016, pari a € 1.918,01=, escluso dal limite di cui all'art.

23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, è così determinato:

- € 373,28= art. 32, c. 7, CCNL 22.01.2004 (0,20% monte salari 2001 esclusa la dirigenza per alte professionalità in quanto erroneamente non previsto in passato);

- € 416,00= Art. 67, comma 2, lett. a) CCNL 22.05.2018 (Euro 83,20 per ciascun dipendente in servizio al 31/12/2015);
- € 407,16= art. 67, c.2, lett. b) CCNL 21.05.2018 (differenza valore delle categorie economiche);
- € 721,57= risorse non utilizzate o non attribuite relative al fondo dell'anno precedente;

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai seguenti capitoli di spesa:

1.01.02.01	cap 61	€ 6.335,00
1.01.03.01	cap 184	€ 6.981,50
1.08.01.01	cap 953	€ 3.981,00
1.09.04.01	cap 1183	€ 4.231,88

quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Si precisa che le progressioni orizzontali e indennità di comparto trovano copertura nei capitoli relativi alla corresponsione degli stipendi.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 253 del 02/12/2021 è impegnato ai seguenti capitoli di Bilancio:

1.01.02.01	cap 61	€ 6.335,00
1.01.03.01	cap 184	€ 6.981,50
1.08.01.01	cap 953	€ 3.981,00
1.09.04.01	cap 1183	€ 4.231,88

Si precisa che le progressioni orizzontali e indennità di comparto trovano copertura nei capitoli relativi alla corresponsione degli stipendi.

Aviatico, 03/12/2021

F.TO IL RESPONSABILE DEL PERSONALE

IL VICE-SEGRETARIO COMUNALE

DOTT. BRAMBILLA CLAUDIO